

大野城市特定事業主行動計画の実施状況及び 大野城市役所における女性の活躍状況の公表（令和 6 年 4 月）

大野城市では、次世代育成対策支援推進法（平成 15 年法律第 120 号）及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「大野城市特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

合わせて、女性活躍推進法第 21 条の規定に基づき、大野城市役所における女性の活躍状況を公表いたします。

≪職業生活における機会の提供に関する実績≫

（１）採用職員・職員における女性職員の割合

		R1		R2		R3		R4		R5	
採用職員	男性	68.4%	13 名	35.3%	6 名	46.2%	6 名	46.7%	7 名	37.5%	6 名
	女性	31.6%	6 名	64.7%	11 名	53.8%	7 名	53.3%	8 名	62.5%	10 名
	合計	100.0%	19 名	100.0%	17 名	100.0%	13 名	100.0%	15 名	100.0%	16 名
全職員	男性	61.9%	265 名	61.6%	269 名	61.7%	269 名	61.3%	268 名	60.3%	264 名
	女性	38.1%	163 名	38.4%	168 名	38.3%	167 名	38.7%	169 名	39.7%	174 名
	合計	100.0%	428 名	100.0%	437 名	100.0%	436 名	100.0%	437 名	100.0%	438 名

（２）管理職・各役職段階に占める女性職員の割合

【目標：管理職に占める女性職員の割合 18%以上】

		R1	R2	R3	R4	R5
管理職割合		16.4%	18.0%	16.4%	15.6%	17.2%
役職 段階別	部長級	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	課長級	20.0%	22.0%	20.0%	19.2%	21.2%
	係長級	20.0%	19.3%	23.9%	25.3%	23.8%

（３）機会の提供に資する制度の概要

●セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況

各種ハラスメントにおける相談を受け付けるとともに、管理職向けのメンタルヘルス研修において、ハラスメントに関する相談対応方法などの内容を含むものを実施。

≪職業生活と家庭生活の両立に資する執務環境の整備に関する実績≫

（１）離職者の年代別割合（令和 5 年度）

	離職率	離職者の年代別割合									
		18～19	20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59	60
男性	3.0%	－	－	4.3%	2.9%	4.4%	－	－	5.4%	3.6%	50.0%
女性	0.6%	－	6.7%	－	－	－	－	－	－	－	－
全体	2.1%	－	4.5%	2.2%	1.6%	2.2%	－	－	3.3%	3.0%	50.0%

(2) 育児休業取得率【目標：男性の育児休業取得率 20% 女性の育児休業取得率 100%】

	R1	R2	R3	R4	R5
男 性	10.0%	27.3%	40.0%	50.0%	92.3%
女 性	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

(3) 育児休業取得期間の分布状況（令和 5 年度）

①男性

5日未満	5日～2週間	2週間～一月	一月～半年	半年以上
0.0%	0.0%	33.3%	50.0%	16.7%

②女性

3～6ヶ月	6～12ヶ月	1～3年
0%	54.5%	45.5%

(4) 男性職員の配偶者出産休暇の取得率【目標：男性職員の配偶者出産休暇の取得率 100%】

R1	R2	R3	R4	R5
85.0%	100%	85.0%	85.7%	92.3%

(5) 男性職員の育児参加休暇の取得率【目標：男性職員の育児参加休暇の取得率 100%】

R1	R2	R3	R4	R5
35.0%	63.6%	45.0%	71.4%	61.5%

(6) 子の看護休暇の取得率【目標：子の看護休暇取得 希望する職員の 100%】

令和 5 年度実績 希望する職員の 100%

(7) 超過勤務の状況（令和 5 年度）

① 1 人あたり一月あたりの時間外勤務時間数【目標：月平均 15 時間以下】

R1	R2	R3	R4	R5
16.9時間	14.9時間	18.0時間	18.4時間	17.2時間

②上限（45 時間）を超える超過勤務を行った職員数

4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
46人	21人	32人	17人	17人	41人	41人	25人	31人	34人	38人	65人

(8) 1 人あたりの年次有給休暇の取得日数【目標：年 13 日以上】

R1	R2	R3	R4	R5
12.2日	12.2日	12.0日	11.6日	14.1日